**Вариант 13**

*Задача 1*

В базовом году фонд заработной платы составил 400 тыс. руб. Объем производства по чистой продукции в базовом периоде 985 тыс. руб., в плановом 1150 тыс. руб., причем его рост обеспечен только ростом производительности труда. На предприятии традиционно выдерживается соотношение между прирастанием производительности труда и средней заработной платы как 1:0,3. Определить плановый фонд заработной платы.

*Задача 2*

Совокупный фонд заработной платы предприятия составляет 1400 тыс. руб. Распределить его между структурными подразделениями предприятия с учетом следующих данных:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Подразделение  | Численность работников (чел.)  | ФРВп (час.)  | Тч (руб.)  | КТВ  |
| № 1  | 15  | 168  | 110,0  | 1,1  |
| №2  | 20  | 150  | 80,0  | 1,0  |
| №>3  | 25  | 170  | 115,0  | 1,2  |

*Задача 3*

В результате повышения технического уровня производства пла-нируется с апреля текущего года уменьшить затраты труда на одно из-делие с 15 до 11 мин., а в результате совершенствования организации труда увеличить среднее число отработанных дней в году на одного ра-бочего с 231,4 до 233,6 и сократить внутрисменные потери времени с 12 до 7%. В базисном году доля рабочих в общей численности работающих составила 84%. Для расчета использовать следующие данные: годовой выпуск изделий по плану - 648000 шт.; расчетная численность рабо-тающих - 900 чел.; плановый фонд времени рабочего за год - 1800 час.; выполнение норм по плану - 112%; доля простоев по вине рабочих во внутрисменных потерях рабочего времени в базисном году - 40%. Опре-делить экономию рабочей силы в разрезе отдельных факторов и плани-руемый рост производительности труда.

Методические указания. Снижение численности в результате по-вышения технического уровня производства определяется по формуле:

Э1= (Тпл− Тб) ×𝑄ФРВ ×Внорм × 𝑛12

Уменьшение численности в результате лучшего использования ра-бочего времени определяется по формуле: Э2= (Бб− Бпл)×Ч×УрБпл

Уменьшение численности за счет сокращения внутрисменных потерь времени: Э3= (Впл−Вб)×Ур×Ч1100− Впл × Др

где:

Тпл, Тб - затраты труда на одно изделие в плановом и базисном периодах;

Q - годовой выпуск изделий;

ФРВ - плановый фонд времени;

Внорм - процент выполнения норм по плану;

n - срок действия мероприятия ( месяцев );

Бпл, Бб - среднее число отработанных дней в плановом и базисном году на одного рабочего;

Ур - доля рабочих в общей численности, работающих в базисном году;

Ч - расчетная численность работающих с учетом сокращения в результате повышения технического уровня производства;

Впл, Вб - внутрисменные потери времени в плановом и базисном году;

Ч1 - расчетная численность работающих с учетом ее сокращения по другим факторам;

Др - доля простоев по вине рабочих во внутрисменных потерях рабочего времени в базисном году.

Рост производительности труда определяется по формуле: Рпт= Эч×100Ч− Эч,

где Эч - суммарная экономия рабочей силы за год.

*Задача 4*

Каким должно быть явочное число рабочих в смену, чтобы обеспечить выполнение сменного задания в объеме 2800 пар обуви при норме выработки 250 пар в смену и коэффициенте выполнения норм 1,2?

Указание. Явочная численность рабочих определяется отношением объема сменного задания к норме выработки, скорректированной на установленный коэффициент выполнения норм.

*Задача 5*

На рынке труда спрос на труд описывается уравнением D=100- 2\*w, а предложение труда описывается уравнением С=40+4\*w, где w - дневная ставка заработной платы в долларах. Определить, какая ставка заработной платы установится на этом рынке труда и какое количество работников будет принято на работу. Если государство установит минимальную ставку заработной платы на уровне 32 долларов в день, каковы будут последствия такой политики.